АДМИНИСТРАЦИЯ АКСЕНИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
 КРАСНОЗЕРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 01.07.2013 № 55а

 с. Аксениха

Об утверждении Плана

 мероприятий («Дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение

 эффективности сферы культуры на территории Аксенихинского сельсовета

Краснозерского района Новосибирской области»

В целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и в соответствии с Распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 № 9-рп « О мерах по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области» (далее План мероприятий) (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Главы Аксенихинского сельсовета

Краснозерского района

Новосибирской области З.И.Биденко

Г.И.Крыгина

71-241

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации

Аксенихинского сельсовета

Краснозерского района

Новосибирской области

№ 55а от 01.07.2013г

**План**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области»

**I.  Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области;

 обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации населения Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Аксенихинского сельсовета Краснозерского района Новосибирской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.1  увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Новосибирской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0. 6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1.0 | 1,1 | 1,2 |

1.2  увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда Краснозерского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 |

1.3 увеличение посещаемости музеев Краснозерского района:

(посещений на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,5 | 0,51 | 0,52 | 0,53 | 0,54 | 0,55 | 0,56 |

1.4 увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,6 |

1.5 повышение уровня удовлетворенности граждан Краснозерского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 87,7 | 90,0 | 91,0 | 92,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 |

1.6  увеличение доли библиотек и библиотек-структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Краснозерского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7,0 | 50,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

1.7  увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Краснозерского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 33,0 | 33,0 | 66,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

1.8  увеличение количества выставок проведенных в музеях, р.п. Краснозерское и селах района, а также за его пределами, организуемых муниципальными музеями Краснозерского района:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 80 | 82 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |

1.9  увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 65 | 65 |

1.10  увеличение доли детского населения в возрасте от 7 до 15 лет, обучающихся в детской школе искусств Краснозерского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7,9 | 8,30 | 8,40 | 8,50 | 8,50 | 8,60 | 8,70 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и образования в сфере культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Краснозерского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры Краснозерского района Новосибирской области**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры Краснозерского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры Краснозерского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

По работникам учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 92,1 | 100 |

По работникам дополнительного образования в сфере культуры:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры Краснозерского района:

 (тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,42 | 0,41 | 0,41 | 0,40 | 0,40 | 0,39 | 0,39 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Краснозерского района, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Изменение показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей | Постановления Главы Краснозерского района и глав поселений | ОКМПиС\* | ежегодно |
| 2. | Обеспечение повышения эффективности расходования бюджетных средств, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и штатной численности работников учреждений | Постановления Главы Краснозерского района и глав поселений | органы местного самоуправления | в течение 2013 года |
| 3. | Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников учреждений | нормативно-правовой акт |  органы местного самоуправления | 2015год |
| 4. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Отчет ОКМПиС в министерство культуры Новосибирской области  | ОКМПиС | ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления,заинтересованные организации | ежегодно  |
| 6. | Обеспечение соблюдений установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждений  | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 7. | Внесение дополнений и изменений в отраслевое тарифное соглашение в части включения в перечень качественных показателей деятельности учреждений для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений показателя «Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области» и установления размера стимулирующих выплат за его выполнение | нормативно-правовой акт | ОКМПиС | II квартал 2013 года |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 8. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Постановления Главы Краснозерского района и глав поселений | ОКМПиС | 2015-2016 годы |
| 9. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Постановления Главы Краснозерского района и глав поселений | ОКМПиС, органы местного самоуправления,заинтересованные организации | 2013-2018 годы |
| 10. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | органы местного самоуправления, заинтересованные организации | ежегодно |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов  | Постановления Главы Краснозерского района и глав поселений | органы местного самоуправления | 2013-2014годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории** **Краснозерского района, определенных** Указом **Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597** |
| 11. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение семинаров и других мероприятий | ОКМПиС | 2013-2018 годы |
| 12. | Создание постоянно действующей рабочей группы администрации Краснозерского района по оценке результатов реализации «дорожной карты» на территории Краснозерского района | Распоряжение Главы Краснозерского района | Распоряжение Главы Краснозерского района | 2013 год |
| 13. | Проведение мониторинга:реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»;распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы;среднемесячной заработной платы руководителей учреждений бюджетной сферы;численности низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных учреждений | отчет ОКМПиСв министерство культуры НСО  | ОКМПиС | до 15 июля 2013 года, ежегодно, начинаяс2014 года, до 10 января, до 10 июляежеквар-тально |
|  | Опубликование результатов мониторинга по поэтапному повышению средней заработной платы по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента | сайт администрации Краснозерского района | ОКМПиС | 2013-2018 годы |
|  | Проведение мониторинга реализации плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в министерство культуры Новосибирской области  | ОКМПиС | один раз в полугодие в 2013-2018 годах |
|  | Представление в министерство культуры Новосибирской области заключительного доклада о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в министерство культуры Новосибирской области | ОКМПиС | апрель2017 года |
| **Сопровождение «дорожной карты»** |
| 14. | Разработка и утверждение органами местного самоуправления Краснозерского района «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений по согласованию с администрацией Краснозерского района | правовой акт органа местного самоуправления | Органы местного самоуправления | II квартал 2013 г. |

\*ОКМПиС – отдел культуры, молодежной политики и спорта